

## Reçu pour solde de tout compte

### Principe

La loi de modernisation du marché du travail du 25 juin 2008 a modifié les dispositions de l'article L.1234-20 du code du travail relatif au reçu pour solde de tout compte.

Désormais aux termes de cet article « *Le solde de tout compte, établi par l'employeur et dont le salarié lui donne reçu, fait l'inventaire des sommes versées au salarié lors de la rupture du contrat de travail. Le reçu pour solde de tout compte peut être dénoncé dans les six mois qui suivent sa signature, délai au-delà duquel il devient libératoire pour l'employeur pour les sommes qui y sont mentionnées.* »

### Caractère facultatif

En dépit des modifications opérées par la loi de modernisation du marché du travail le reçu pour solde de tout compte conserve un caractère facultatif.

En effet, l'employeur ne peut subordonner le versement des sommes dues au salarié à la délivrance par ce dernier d'un reçu pour solde de tout de compte.

### Caractère libératoire

En revanche l'article L.1234-20 du code du travail donne à ce document un effet libératoire s'agissant des sommes qui y sont mentionnées.

**La délivrance du reçu par le salarié protège l'employeur contre toute réclamation ultérieure dès lors que le salarié n'a pas dénoncé le reçu pour solde de tout compte dans un délai de six mois à compter de sa signature.**

Pour les sommes qui ne figurent pas sur le reçu pour solde de tout compte en revanche la réclamation du salarié pourra intervenir à tout moment en respectant toutefois les délais de prescription (5 ans pour les salaires et 30 ans pour les indemnités n'ayant pas le caractère de salaire).

## Modèle de reçu pour solde de tout compte

Je soussigné... (Nom et prénom du salarié),  
demeurant à...  
reconnais avoir reçu de l'entreprise ... (Nom de l'entreprise)  
pour solde de tout compte, la somme nette de ... (en chiffre et en toute lettre) euros en paiement  
des éléments suivants : énumérer les éléments en question (ex : salaire en cours, 13<sup>ème</sup> mois, congés payés,  
préavis...)  
qui m'étaient dus au titre de l'exécution et de la cessation de mon contrat de travail.

Le présent reçu pour solde de tout compte a été établi en double exemplaire dont un m'a été remis.  
Je déclare connaître les dispositions de l'article L.1234-20 du code du travail, qui confère au présent reçu un  
caractère libératoire s'agissant des sommes mentionnées, en l'absence de dénonciation dans un délai de six mois à  
compter de la signature de ce reçu.

Fait à..., le...

Signature du salarié (précédé de la mention  
manuscrite reçu pour solde de tout compte)