

# TABLE DES MATIERES

<b>INTRODUCTION</b>	1
I : Quelques notions fondamentales du droit du travail	2
II : Bref historique de l'Apprentissage	5
<b>I<sup>ère</sup> PARTIE : LA NAISSANCE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b>	14
<b><u>1.1 : Les Conditions exigées des parties au Contrat d'Apprentissage</u></b>	16
<b><i>1.1.1 : Conditions requises de l'employeur</i></b>	16
A/ La déclaration relative à l'organisation de l'Apprentissage	17
▶ Le contenu de la déclaration en vue de la formation d'apprentis	18
▶ Durée de validité et portée de la Déclaration	21
▶ Procédure de dépôt de la Déclaration	21
B/ La désignation d'un maître d'Apprentissage	22
C/ Le nombre d'apprentis par entreprise	25
D/En cas de transfert d'entreprise	26
E/ Les procédures d'opposition de l'administration	27
▶ La procédure d'opposition à l'engagement d'apprentis	28
▶ La procédure d'urgence	29
<b><i>1.1.2 : Conditions requises de l'apprenti</i></b>	33
A/ Conditions d'âge	33
▶ Dérogation à la limite d'âge inférieure	33
▶ Dérogation à la limite d'âge supérieure	35
B/ Conditions d'aptitude	36
C/ Condition de nationalité de l'apprenti	37
▶ Les étrangers extra communautaires	37
▶ Les ressortissants communautaires	39
<b><u>1.2 : Le Contrat d'Apprentissage</u></b>	41
<b><i>1.2.1 : L'Objet du Contrat d'Apprentissage</i></b>	41
▶ Les diplômes à finalité professionnelle	41
▶ Les titres à finalité professionnelle	42
<b><i>1.2.2 : La forme du Contrat d'Apprentissage</i></b>	42
▶ Un contrat écrit	42
▶ Un contrat signé	44
▶ Le cas particulier de l'apprenti employé par un ascendant (l'apprentissage familial)	46
<b><i>1.2.3 : Le contenu du Contrat d'Apprentissage</i></b>	48
▶ Les clauses obligatoires	48
▶ Les clauses facultatives	49
<b><i>1.2.4 : La durée du Contrat d'Apprentissage</i></b>	51
▶ Dates de début et de fin du contrat d'apprentissage	51
▶ Réduction ou allongement de la durée des contrats d'apprentissage pour tenir compte de la spécificité de la formation	53
▶ La modulation de la durée du contrat d'apprentissage afin	54

de tenir compte du niveau ou du parcours du jeune avant son entrée en apprentissage

<b>1.3 : L'Enregistrement du Contrat d'Apprentissage</b>	59
<b>1.3.1 : Le rôle des chambres consulaires</b>	60
A/ De la mission d'interface à la mission d'enregistrement	60
B/ La répartition des compétences entre les services d'enregistrement	63
▶ Compétence des Chambres de Métiers et de l'Artisanat	65
▶ Compétence des Chambres d'Agriculture	65
▶ Compétence des Chambres de Commerce et d'industrie	66
<b>1.3.2 : La procédure d'enregistrement</b>	67
A/ Les délais	67
B/ Le contrôle du contrat par l'organisme d'enregistrement	69
▶ Un contrat complet	69
▶ Un contrat conforme	74
C/ La décision de l'organisme d'enregistrement	77
▶ L'enregistrement exprès ou tacite du contrat d'apprentissage	77
▶ La demande de complément et/ou de mise en conformité	78
▶ Le refus d'enregistrement	79
▶ Le recours contre la décision d'enregistrement	79
D/ Le contrôle de validité de l'enregistrement des contrats d'apprentissage par les DDTEFP	81
<b>1.3.3 : Enregistrement et avenants au contrat d'apprentissage</b>	83
<b>1.4 : La sanction du non-respect du formalisme du Contrat d'Apprentissage</b>	85
<b>1.4.1 : De la nullité à la requalification du contrat d'apprentissage</b>	85
<b>1.4.2 : De la requalification à la nullité du contrat d'apprentissage</b>	89
<b>II<sup>ème</sup> PARTIE : L'EXECUTION DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b>	91
<b>2.1 : Les Obligations liées à la condition d'apprenti</b>	93
<b>2.1.1 : Les obligations de l'employeur</b>	93
A/ L'Obligation de rémunération	93
▶ Principes généraux de la rémunération des apprentis	94
▶ Situations particulières affectant la rémunération des apprentis	97
▶ Les avantages en nature	102
B/ L'obligation de formation	103
C/ Les contreparties financières à l'embauche d'un apprenti	106
▶ Exonération totale ou partielle de cotisations patronales	106
▶ L'indemnité compensatrice forfaitaire	109
▶ Crédit d'impôt	110
<b>2.1.2 : Les obligations de l'apprenti</b>	112
A/ L'apprenti en entreprise	112
B/ L'apprenti en CFA	113
C/ Les incitations financières à la conclusion d'un contrat d'apprentissage	114
▶ Exonération d'impôt sur le revenu du salaire des apprentis	114
▶ Exonération des cotisations salariales	115

<b>2.1.3 : Les relations collectives de travail et l'apprentissage</b>	115
A/ L'exercice des droits collectifs par les apprentis	115
B/ L'applicabilité des conventions collectives aux apprentis	117
<b><u>2.2 : Les Obligations liées à la condition de jeune travailleur</u></b>	121
<b>2.2.1 : Le temps de travail des apprentis</b>	121
A/ Durée légale et durées maximales de travail	121
▶ La durée légale de travail	122
▶ Les durées maximales de travail	124
B/ Les heures supplémentaires	125
▶ Les apprentis majeurs	126
▶ Les apprentis mineurs	127
▶ Contreparties à l'exécution d'heures supplémentaires	127
C/ Les temps de pause et de repos	128
▶ Le temps de pause	128
▶ Le temps de repos quotidien	129
▶ Le repos hebdomadaire	129
D/ Le travail de nuit	132
<b>2.2.2 : L'hygiène et la sécurité</b>	135
<b>2.2.3 : Les congés et les jours fériés</b>	137
A/ Les congés	137
▶ Les congés payés	137
▶ Les congés pour événements familiaux	139
▶ Le « congé pour révision »	140
▶ Congé pour passage d'examen	141
B/ Les jours fériés	142
<b><u>2.3 : La Protection sociale des Apprentis</u></b>	148
▶ Assurance maladie – maternité invalidité – décès	148
▶ Assurance vieillesse	149
▶ Prestations familiales	149
▶ Accidents du travail et maladies professionnelles	150
▶ Prévoyance	150
▶ Chômage	150
<b><u>2.4 : Le Pouvoir disciplinaire de l'employeur</u></b>	152
▶ Définition de la sanction disciplinaire	152
▶ Procédure disciplinaire	153
<b><u>2.4 : L'Exécution temporaire du Contrat d'Apprentissage au sein d'une autre entreprise</u></b>	156
▶ Convention interentreprises en vue de compléter la formation de l'apprenti	157
▶ Convention interentreprises en vue de réaliser une période de « mobilité européenne »	158
<b><u>2.5 : La Responsabilité civile de l'employeur du fait de l'apprenti</u></b>	162
▶ La responsabilité de l'employeur non-artisan du fait de l'apprenti	162
▶ La responsabilité de l'artisan du fait de l'apprenti	164
<b>III<sup>ème</sup> PARTIE : LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b>	166
<b><u>3.1 : La Rupture du contrat au cours des deux premiers mois de l'Apprentissage</u></b>	168

<b>3.1.1 : Le délai des deux premiers mois de l'apprentissage</b>	168
▶ Le point de départ du délai de deux mois	168
▶ La prolongation du délai de deux mois	170
▶ Effet des suites de contrat sur le délai des deux premiers mois	171
<b>3.1.2 : Les conditions de résiliation du contrat au cours des deux premiers mois</b>	173
▶ Les motifs de résiliation unilatérale du contrat	173
▶ Les conditions de forme de la rupture au cours des deux premiers mois	174
<b><u>3.2 : La Rupture anticipée au delà des deux premiers mois</u></b>	177
<b>3.2.1 : La rupture d'un commun accord du contrat d'apprentissage</b>	177
<b>3.2.2 : La résiliation du contrat d'apprentissage par le Conseil de Prud'hommes</b>	181
A/ La saisie du Conseil de Prud'hommes	182
▶ L'obligation de saisir le juge	182
▶ Le « droit de repentir » de l'employeur	185
B/ Les motifs de rupture judiciaire du contrat d'apprentissage	186
▶ Faute grave ou manquements répétés de l'une des parties	186
▶ L'inaptitude de l'apprenti	190
<b>3.2.3 : Les entorses à l'article L. 6222-18 du Code du travail</b>	194
▶ L'inaptitude de la personne chargée de former l'apprenti	194
▶ La liquidation judiciaire de l'employeur	196
▶ L'obtention du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti	198
▶ Rupture par l'apprenti ayant suivi le cursus « apprentissage junior »	199
<b>3.2. 4 : La réparation du préjudice lié à la rupture anticipée du contrat d'apprentissage</b>	200
▶ Rupture au cours des deux premiers mois	200
▶ Rupture d'un commun accord	200
▶ Rupture prononcée pour faute grave ou manquements répétés	200
▶ Rupture prononcée pour inaptitude de l'une des parties	203
▶ Rupture suite à la liquidation judiciaire de l'employeur	203
▶ Rupture unilatérale de l'apprenti suite à obtention du diplôme ou du titre préparé	204
<b><u>3.3 : L'Arrivée à terme du Contrat d'Apprentissage</u></b>	205
<b>3.3.1 : Succession de contrat d'apprentissage</b>	205
A/ Succession du contrat d'apprentissage	205
B/ Prolongation de contrat d'apprentissage	207
<b>3.3.2 : Les effets de l'apprentissage sur la poursuite des relations contractuelles</b>	208
▶ La poursuite des relations contractuelles	209
▶ Les effets du contrat d'apprentissage sur la détermination de l'ancienneté	210
▶ L'inclusion d'une période d'essai dans le contrat de travail	211

